

Prot. n. 18/2023
Roma, 29 aprile 2023

A.N.A.P.I. PESCA (Associazione Nazionale Autonomi Piccoli Imprenditori della Pesca) con sede in Roma, Via XX settembre 4, Codice Fiscale 08472621005 nell'ambito delle proprie attività istituzionali e nello svolgimento dei progetti finanziati a valere su FEAMP 2014/2021 e da MASAF PNT 2023

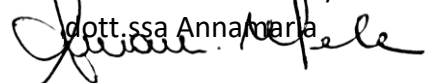
PREMESSO CHE

- A.N.A.P.I. Pesca, Associazione Nazionale Autonomi Piccoli Imprenditori della Pesca, ai sensi del DM 9 novembre 2011, rappresenta il 13% della flotta italiana della piccola pesca costiera che corrisponde al 12 % delle unità lavorative imbarcate del settore operanti nelle marinerie di 10 Regioni Italiane dove è presente con propri Centri Assistenza Piccola Pesca.
- A.N.A.P.I. Pesca svolge il suo ruolo di tutela, rappresentanza e promozione delle attività del settore ai vari livelli istituzionali, periferici, centrali e comunitari;
- A.N.A.P.I. Pesca è riconosciuta con DM 15 novembre 2005 dal MIPAAF (oggi MASAF) come associazione autonoma membro con diritto di voto della Commissione Consultiva Centrale per la Pesca e per l'Acquacoltura del Ministero delle Politiche Agricole, tra le associazioni nazionali delle Imprese di Pesca comparativamente più rappresentative;
- A.N.A.P.I. Pesca è iscritta all'Anagrafe Nazionale delle Ricerche con codice CAR 59965KEU;
- A.N.A.P.I. Pesca si avvale per i suoi scopi delle risorse economiche provenienti da tutte le fonti finanziarie connesse alle norme statali, regionali e comunitarie emanate o che saranno emanate in futuro per lo sviluppo del comparto della Pesca professionale;
- Il Ministero delle politiche agricole, alimentari, forestali (oggi MASAF) con DM 677287 del 24/01/2021 ha approvato Programma Nazionale triennale della pesca e dell'acquacoltura 2022-2024;
- A.N.A.P.I. PESCA ha trasmesso al suddetto Ministero il proprio Programma per le Attività dell'Annualità 2023, con riferimento alla categoria giuridica ad essa assegnata;

VALUTATA la necessità di porre in essere, con estrema urgenza, tutte le procedure atte a avvalersi della collaborazione di professionisti dalla riconosciuta esperienza e professionalmente già inquadrati nell'ambito di interesse

SI EMANA Un avviso pubblico per selezionare risorse umane da destinare all'attuazione di progetti presenti e futuri che l'Associazione deve portare a compimento.

IL DIRETTORE GENERALE/R.L. F.F.

dott.ssa Anna Maria


Firma a stampa ai sensi del comma 2 dell'art. 3 del D.L. 39/93

AVVISO PUBBLICO

PROFILO – COLLABORATORI ESTERNI

Art. 1 – Finalità dell'avviso

A.N.A.P.I. PESCA (Associazione Nazionale Autonomi Piccoli Imprenditori della Pesca) con sede in Roma, Via XX settembre 4, Codice Fiscale 08472621005, indice una manifestazione pubblica di interesse per individuare n° 2 collaboratori di cui:

Profilo 1 - n° 1 unità per coadiuvare la gestione delle attività istituzionali, lo svolgimento dei progetti finanziati a valere su FEAMP 2014/2021 e da MASAF PNT 2023;

n° 1 unità per aggiornare sito web, realizzare database per raccolta dati anche di natura scientifica applicando protocolli tecnici, condivisione attività di progetto, ideazione di un programma di gestione tesseramento online.

Nello specifico i collaboratori dovranno essere di sostegno all'attuazione dei seguenti progetti:

1. Attività istituzionale
2. Progetto SHARDANA – Rif. Misura FEAMP 1.40 Regione Sardegna - COD. PROG. 02/RBC/1.40 – 02/2018 CUP H34I1800037009
3. Progetto AVAM-AZA Piano regionale per le Zone Allocate per l'Acquacoltura a mare – Rif. Misura FEAMP 2.51 - COD. PROG. 02/ASA/22 CUP J56D230000000009
4. PNT 2020-2024 – programma attività annualità 2023 ai sensi del DDG 39267 del 26/01/2023 presentato in data 20/03/2023 recante il titolo di Confronto |Condivisione | Apprendimento

L'impegno lavorativo sarà quantizzato in base all'incarico che per pertinenza il collaboratore potrà ricoprire e non prevede un impegno giornaliero, ma con calendario delle attività legate al progetto da coadiuvare.

Le figure dovranno avere una specifica esperienza professionale e dovranno dimostrare di avere attitudine sulle problematiche connesse al programma del PO FEAMP 2014-2020, all'ambito di intervento del profilo richiesto e soprattutto una buona conoscenza del settore ittico, conoscenze informatiche approfondite e profonda conoscenza del territorio.

In particolare, a queste figure saranno attribuite le seguenti specifiche funzioni:

- Attività di supporto alla gestione amministrativa e finanziaria sia dell'Ente che in ambito dei progetti finanziati con assistenza tecnica qualificata;
- Attività di assistenza e tutoring a corsi di formazione;
- Attività di reperimento dati e informazioni utili;
- Organizzazione di eventi promozionali;
- Attività di divulgazione e monitoraggio;
- Attività di Front Office con la partecipazione ad eventi itineranti;
- Gestione portale web e conoscenze in ambito di programmazione e realizzazione di database;

Art. 2 – Requisiti generali di ammissione

Sono ammessi a candidarsi alla presente selezione le persone in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ai 18 anni;
- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati Membri della UE devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso e, in particolare:
 - del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di adeguata conoscenza della lingua italiana.
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche.

Art. 3 – Requisiti specifici di ammissione

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti specifici minimi:

- possesso del titolo di studio adeguato alle mansioni da svolgere;
- conoscenza informatica dei principali software applicativi (Word, Excel, PowerPoint);
- conoscenze di informatica e programmazione avanzate per profilo specifico.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e specifici prescritti comporta la non ammissione alla procedura di selezione.

L'esclusione dalla presente selezione, per difetto nel possesso dei requisiti richiesti, è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

Art. 4 – Domanda di partecipazione e termine di presentazione

I soggetti interessati possono presentare apposita domanda redatta secondo l'Allegato A al presente avviso. Il dossier di candidatura dovrà pervenire, pena l'esclusione, via PEC all'indirizzo anapipesca@pec.it e potrà essere scannerizzata e allegata in un unico PDF, entro e non oltre le ore 12.00 del 10 luglio 2020.

L'oggetto dell'email dovrà essere: **AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI COLLABORATORI AD ATTIVITÀ DI PROGETTI LOCALI A TITOLARITÀ FLAG LA PERLA DEL TIRRENO – FEAMP 2014-2020**".

Il corpo della e-mail dovrà contenere inoltre nome e cognome, nonché indirizzo e-mail del mittente se diverso dall'indirizzo di invio del dossier.

Dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta (Allegato A);
2. curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, del *Regolamento UE 2016/679* (GDPR) e successive modificazioni e integrazioni, sulla protezione dei dati personali;
3. copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Associazione Nazionale Autonomi Piccoli Imprenditori della Pesca

La domanda dovrà essere firmata e scannerizzata in PDF; non si terrà conto delle domande non firmate e che non contengano le indicazioni precisate nel presente articolo circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione.

La partecipazione alla selezione comporta la piena accettazione da parte dei concorrenti di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso e nei relativi allegati che dell'Avviso medesimo costituiscono parte integrante e sostanziale.

Art. 5 - Cause di esclusione

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- pervenute con modalità difformi da quanto disposto dal presente Avviso Pubblico;
- prive di sottoscrizione e della copia del documento d'identità del candidato;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti generali e specifici di partecipazione previsti agli artt. 2 e 3.

Art. 6 – Operazioni di selezione e criteri di valutazione.

Ai sensi dell'art. 31, comma 3, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e tenuto conto di quanto previsto dal D.Lgs 50/2016, le domande pervenute entro i termini e con le modalità stabilite dal presente Bando, saranno istruite e valutate dal Responsabile Unico del Procedimento/Direttore Generale.

Il RUP provvederà preliminarmente alla verifica di ricevibilità delle domande controllando il rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di cui al precedente art. 4 e l'assenza di cause di esclusione di cui al precedente art. 5.

La selezione delle domande risultate ricevibili avverrà sulla base:

- della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità previsti all'Artt. 2-3 del presente bando;
- della valutazione dei titoli e attribuzione del relativo punteggio, per le domande risultate ammissibili.

Il RUP, a seguito di un colloquio, finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico, redigerà una graduatoria.

Il punteggio complessivo massimo attribuibile per ciascun candidato è pari a 80 (ottanta) punti, attribuiti sulla base di quanto previsto nel seguente prospetto:

| CRITERI | PUNTEGGIO MAX |
|--|---------------|
| TITOLI ED ESPERIENZA (MAX 40 PUNTI) | MAX 20 PUNTI |
| <ul style="list-style-type: none">- Assolvimento degli obblighi formativi = 1- Diploma = 3- Laurea triennale = punti 5- Laurea magistrale = punti 10- Titoli di studio o di ricerca post Laurea = punti 1 per ogni anno di attività accademica post laurea o master pubblico e/o privato – per un massimo di 5 punti- Altri attestati di qualifica professionale = punti 1 per ogni attestato per un massimo di 5 | |

Associazione Nazionale Autonomi Piccoli Imprenditori della Pesca

| | |
|---|--------------|
| <p>Profilo 1 - Esperienza professionale:</p> <ul style="list-style-type: none">- conoscenza della normativa relativa alla programmazione e gestione di interventi cofinanziati con fondi comunitari e conoscenza della disciplina che regola l'utilizzo delle risorse finanziarie comunitarie e le spese sostenibili = punti 5- competenze acquisite coerenti con il ruolo da svolgere = punti 10- comprovata esperienza maturata nella rendicontazione di progetti di sviluppo locale e progetti complessi = punti 10- Esperienza nella gestione finanziaria di progetti a valere su altri Fondi Comunitari, Nazionali e/o Regionali (con preferenza per quelli nel settore specifico) = punti 10Esperienza con funzioni apicali nell'attuazione di progetti complessi = 1 punto ogni anno per un max di punti 5 | MAX 40 PUNTI |
| <p>Profilo 2 – Esperienza professionale:</p> <ul style="list-style-type: none">- Conoscenza approfondita dei pacchetti operativi = punti 10- competenze acquisite coerenti con il ruolo da svolgere = punti 10- Conoscenza di una lingua straniera = punti 10- Esperienza con funzioni apicali nell'attuazione dei servizi richiesti = punti 10 | MAX 40 PUNTI |
| VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 10 PUNTI): | |
| <ul style="list-style-type: none">- conoscenza della Mission di ANAPI = da punti 0 a punti 5- capacità relazionali e di comunicazione = da punti 0 a punti 5- adeguatezza culturale con l'area di lavoro di pertinenza = da punti 0 a punti 10 | MAX 20 PUNTI |

Saranno ammessi al colloquio solo coloro che avranno conseguito un punteggio minimo di almeno **20** punti nella fase di valutazione dei titoli. L'ammissione al colloquio sarà comunicata mediante PEC con convocazione e indicazione del giorno, dell'ora e del luogo del colloquio, almeno 7 giorni prima della seduta. La mancata presentazione sarà considerata rinuncia.

Nel caso in cui le domande presentate non soddisfino i requisiti previsti dal presente Avviso Pubblico, o nessun candidato superi il colloquio finale, A.N.A.P.I. Pesca potrà procedere alla riapertura dei termini.

Tutti gli atti, le operazioni, le valutazioni e le decisioni relative alle operazioni di valutazione del RUP, saranno constatate in apposito verbale.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda ricevuta, purché risponda ai requisiti del presente avviso e sia ritenuta meritevole.

A.N.A.P.I. si riserva la facoltà di revoca, modifica o annullamento del presente bando, a suo insindacabile giudizio e comunque si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione.

La partecipazione alla selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

Art. 7 - Elaborazione ed approvazione della graduatoria

La graduatoria di merito verrà elaborata sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato, come risultante della somma dei punteggi attribuiti in fase di selezione e valutazione.

Nel caso in cui più candidati dovessero ottenere lo stesso punteggio, avrà priorità il candidato più giovane.

La graduatoria elaborata, verrà formalmente approvata dal Consiglio Nazionale della Associazione. I candidati che risulteranno alla prima posizione della graduatoria approvata, per ciascun profilo, saranno dichiarati vincitori della selezione.

Il candidato vincitore sarà invitato, con lettera raccomandata, PEC o telegramma, a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto; in tal sede A.N.A.P.I. Pesca si riserva la facoltà di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati in domanda e nell'allegato curriculum vitae.

Qualora, il vincitore non accettasse l'incarico, lo stesso verrà proposto al candidato che risulta nella posizione immediatamente successiva.

La validità della graduatoria di merito, cui si potrà ricorrere per sopravvenute e comprovate esigenze che richiedano il reclutamento di ulteriori unità di personale appartenenti alla stessa qualifica o simile, da parte della struttura proponente, anche in condizioni economiche e contrattuali differenti, è di 24 mesi, decorrenti dalla data di approvazione della stessa.

Art. 8 – Compenso e durata dell'incarico

La tipologia del contratto da instaurare è di natura privatistica con contratto a prestazione professionale (con partita IVA) e il compenso lordo onnicomprensivo sarà di € 60,00 lordi ad ora e commisurato allo sforzo richiesto e profuso necessario per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, e comunque nel rispetto del piano finanziario dei progetti per i quali saranno attivati.

Il contratto prevedrà anche il riconoscimento al candidato del rimborso delle spese di trasferta richieste dalla natura dell'incarico. Il corrispettivo sarà liquidato secondo le disponibilità di cassa. L'incarico decorrerà dalla data della stipula del contratto, secondo la tempistica stabilita dal C.N..

Ciascun contratto di collaborazione si svolgerà nell'ambito dell'arco temporale di dodici mesi a partire dalla firma del contratto stesso, con eventuale possibilità di rinnovo solo ed esclusivamente per rifinanziamento dell'azione o acquisizione nuovi progetti finanziati. In questo periodo il collaboratore garantirà un massimo di 150 ore lavorative che saranno svolte sulla base di un piano di attività predisposto dalla Direzione Generale.

Art. 9 – Obblighi

Il/la candidato/a vincitore/trice della selezione si impegnerà:

- a) ad osservare i principi di diligenza e lealtà e a quanto previsto dal regolamento interno di A.N.A.P.I.;
- b) a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi, a qualsiasi titolo, riguardanti l'attuazione di operazioni che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere.

c) presidenza@anapipesca.it www.anapipesca.it
Cod. fiscale 08472621005

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

I dati forniti dai soggetti proponenti verranno trattati, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e *del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)*, ss. mm. e ii., esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento delle procedure relative al presente Avviso.

ART. 11 - Inadempienze e risoluzione del contratto

A.N.A.P.I. Pesca si riserva di verificare, in ogni momento, la corrispondenza delle prestazioni rispetto a quanto pattuito ed alle direttive impartite durante lo svolgimento del servizio.

Nel caso di inadempienze, di insufficienza e/o inefficienza dei servizi offerti, il Direttore Generale intimerà all'operatore di adempiere a quanto necessario per il rispetto delle norme contrattuali e delle direttive. Nel caso di mancato adeguamento, A.N.A.P.I. avrà la facoltà di dichiarare la risoluzione del contratto, ai sensi di legge.

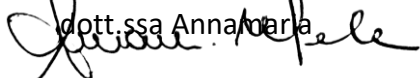
Art. 12 – Pubblicizzazione ed informazioni

Publicità ed Informazione del presente avviso sarà data mediante la pubblicazione sul sito del www.anapipesca.it

Responsabile Unico del Procedimento e Responsabile del Contratto è il Direttore Generale di A.N.A.P.I. Pesca, dott.ssa Annamaria Mele

È parte integrante del presente Bando l'Allegato A

IL DIRETTORE GENERALE/R.L. F.F.

dott.ssa Annamaria Mele


Firma a stampa ai sensi del comma 2 dell'art. 3 del D.L. 39/93